LEITEN, ENTWICKELN, GESTALTEN

Die Führungskraft als Coach

Coaching-Kompetenz entwickeln. Führungspersönlichkeit stärken.

Die Führungskraft als Coach ist keine klassische Methodenfortbildung. Sie ist ein Entwicklungsweg für Persönlichkeiten, die Menschen wirksam führen, begleiten und entwickeln wollen.

DAUER	BEGINN	SEMINARORT	SEMINARKOSTEN
2 Präsenzmodule à 3 Tage 3 Onlinemodule je 1 Tag	**08.03.2027**	**Parkhotel Luisenhöhe, Walsrode**	**3.050,00 EUR**

Notwendigkeit

PROFESSIONELLE FORTBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE, PROJEKTLEITENDE UND PERSONALVERANTWORTLICHE

Die Anforderungen an moderne Führung verändern sich grundlegend. Führungskräfte sind heute nicht mehr ausschließlich Entscheider und Steuerer, sondern zunehmend Begleiter, Entwicklungsförderer und Coach ihrer Mitarbeitenden.

Die Fortbildung „Die Führungskraft als Coach“ verbindet professionelle Coaching-Kompetenz mit intensiver Persönlichkeitsentwicklung. Ziel ist es, einen reflektierten, wirksamen und authentischen Führungsstil zu entwickeln und gleichzeitig die Grundlagen professionellen Coachings zu erlernen und anzuwenden.

Im Mittelpunkt steht dabei die Überzeugung:

> **Wer andere wirksam begleiten will, muss zunächst sich selbst führen und verstehen.**

Besonderheiten der Ausbildung

Persönlichkeitsdiagnostik und -entwicklung als Fundament

Bereits vor Beginn der Ausbildung absolvieren alle Teilnehmenden das Bochumer Persönlichkeitsinventar. Dieses umfasst:

- Durchführung eines wissenschaftlich fundierten Persönlichkeitstests
- Individuelles Auswertungsgespräch mit qualifiziertem Feedback
- Analyse persönlicher Potenziale und Entwicklungsfelder
- Erarbeitung eines individuellen Entwicklungsplans

Die gewonnenen Erkenntnisse bilden die Grundlage für die gesamte Fortbildung und ermöglichen einen hohen Grad an persönlicher Relevanz und nachhaltigem Lernerfolg.

Inhalt / Methode

2 MODULE À 3 TAGE

Präsenzmodule: Persönlichkeit, Führung und Coaching erleben

PRÄSENZ

Die dreitägigen Präsenzmodule bilden den Kern der Ausbildung. Schwerpunkte sind:

COACHING-KOMPETENZEN

- Grundlagen professioneller Coaching-Prozesse
- Coaching-Haltung und Rollenverständnis
- Fragetechniken und Gesprächsführung
- Lösungs- und ressourcenorientierte Methoden
- Zielfindung und Entwicklungsbegleitung
- Coaching-Interventionen in Führungssituationen

PERSÖNLICHE FÜHRUNGSENTWICKLUNG

- Analyse des eigenen Führungsstils
- Reflexion persönlicher Werte und Überzeugungen
- Umgang mit Konflikten und Widerständen
- Wirkung, Präsenz und Kommunikationsverhalten
- Entwicklung einer authentischen Führungspersönlichkeit

GRUPPEN- UND PSYCHODYNAMIK

- Dynamiken in Teams und Organisationen verstehen
- Rollen und Muster erkennen
- Systemische Zusammenhänge erfassen
- Arbeiten mit Gruppendynamik und organisationalen Prozessen

SELBSTERFAHRUNG UND PERSÖNLICHKEITSBILDUNG

Alle Ausbildungsbestandteile beinhalten persönlichkeitsbildende Elemente, die sowohl die Coaching-Kompetenz als auch die persönliche Führungswirksamkeit stärken.

Die intensive Reflexion der eigenen Persönlichkeit, Motive, Verhaltensmuster und Führungsüberzeugungen ist wesentlicher Bestandteil der Ausbildung.

3 MODULE À 1 TAG

Online-Module: Coaching wirksam in digitalen Räumen gestalten

ONLINE

Die drei eintägigen Online-Module vermitteln die spezifischen Anforderungen und Möglichkeiten des digitalen Coachings. Themen sind:

ONLINE-COACHING PROFESSIONELL DURCHFÜHREN

- Struktur und Ablauf digitaler Coaching-Prozesse
- Aufbau von Vertrauen in virtuellen Räumen
- Online-Interventionen und digitale Methoden
- Moderation und Coaching über digitale Plattformen

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM COACHING UND IN DER FÜHRUNG

- Einsatz moderner KI-Tools im Coachingprozess
- Entwicklung von Reflexions- und Coachingfragen
- Unterstützung bei Analyse- und Entwicklungsprozessen
- Chancen, Grenzen und ethische Aspekte des KI-Einsatzes

DIGITALE DOKUMENTATION UND TRANSFER

- Digitale Dokumentations- und Feedbacksysteme
- Aufbereitung von Entwicklungsprozessen
- Visualisierung von Erkenntnissen und Ergebnissen
- Professionelle Präsentation von Coaching- und Entwicklungsverläufen

Lernziele

Nach Abschluss der Fortbildung sind die Teilnehmenden in der Lage,

- Coaching-Kompetenzen wirksam in ihren Führungsalltag zu integrieren,
- Mitarbeitende professionell in Entwicklungsprozessen zu begleiten,
- ihren eigenen Führungsstil bewusst und reflektiert weiterzuentwickeln,
- gruppendynamische und systemische Prozesse besser zu verstehen,
- Online-Coaching professionell durchzuführen,
- KI-gestützte Werkzeuge sinnvoll und verantwortungsvoll einzusetzen,
- ihre Führungspersönlichkeit nachhaltig zu stärken.

Zielgruppe

- Führungskräfte aller Ebenen
- Team- und Projektleitende
- Nachwuchsführungskräfte
- Personalentwicklerinnen und Personalentwickler
- Organisationsentwicklerinnen und Organisationsentwickler
- Verantwortliche für Change- und Transformationsprozesse

Voraussetzungen für die Teilnahme

Diese Fortbildung richtet sich an Menschen, die bereit sind, sich intensiv mit ihrer eigenen Persönlichkeit auseinanderzusetzen. Vorausgesetzt werden:

- Bereitschaft zur kritischen Selbstreflexion
- Offenheit für persönliche Entwicklungsprozesse
- Interesse an Selbsterfahrung und persönlichem Wachstum
- Offenheit gegenüber neuen Methoden, digitalen Medien und KI-basierten Anwendungen
- Bereitschaft, innovative Ansätze mit bewährten Coaching- und Führungsmethoden zu verbinden

Die Ausbildung lebt von persönlicher Beteiligung, aktivem Lernen und der Bereitschaft, eigene Sichtweisen zu hinterfragen und weiterzuentwickeln.

Die Ausbildungsleitung

Frank Stöckler

Coach, Berater und langjähriger Begleiter von Führungskräften und Organisationen in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen.

Kurt Thünemann

Coach, Trainer und Experte für Führung, Persönlichkeitsentwicklung und nachhaltige Veränderungsprozesse in Unternehmen.

Termine 2027

TERMIN	FORMAT	INHALT	TRAINER
08.–10. März 2027	PRÄSENZMODUL	Persönlichkeit, Führung und Coaching erleben	Tag 1 und 2: Herr Stöckler Tag 3: Herr Thünemann
07. April 2027	ONLINEMODUL	Coaching professionell durchführen	Herr Thünemann
05. Mai 2027	ONLINEMODUL	Künstliche Intelligenz im Coaching und in der Führung	Herr Thünemann
04. Juni 2027	ONLINEMODUL	Digitale Dokumentation und Transfer	Herr Thünemann
14.–16. Juni 2027	PRÄSENZMODUL	Selbsterfahrung und Persönlichkeitsbildung · Abschluss	Tag 1 und 2: Herr Stöckler Tag 3: Herr Thünemann

Infos

DAUER	2 Präsenzmodule à 3,0 Tage und 3 Onlinemodule je 1 Tag
SEMINARORT	Die Präsenzmodule finden in folgendem Tagungshotel statt: Parkhotel Luisenhöhe, Am Vogelpark 1, Walsrode, Tel.: 05161 98620
SEMINARZEITEN	Für die Präsenzmodule ist der Ablauf immer: am 1. Tag um 12.00 Uhr (bis 20.00 Uhr), am 2. Tag um 09.00 Uhr (bis 18.00 Uhr), am 3. Tag um 09.00 Uhr (bis 13.00 Uhr). Die Online-Schulungen finden immer von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr statt und beinhalten eine einstündige Mittagspause.
SEMINARKOSTEN	3.050,00 EUR zuzüglich Kosten für Unterkunft und Verpflegung.

Anmeldung und Fragen

win2win gGmbH · Anja Kahlen · kahlen@win2win-ggmbh.de · 0441 – 21 70 63 13